



## PUBLICATIONS

### FRANÇOIS GRIMA

#### - Thèse doctorale

*Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique.* Sous la direction du Pr Claude Génot. Université Evry-Val-d'Essonne, décembre 2000. Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury à l'unanimité. Proposition pour le Prix de Thèse et pour la Subvention à publication.

#### - Articles et contributions

- **Articles dans des revues à comité de lecture**

Le rôle des comportements citoyens dans l'intention de partir des commerciaux. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janvier 2007.

L'évolution professionnelle des champions de l'innovation organisationnelle. *Revue Management International*, décembre 2006.

Faire face à la violence au travail : le cas de la placardisation. *Annales des Mines*, série Gérer et Comprendre, septembre 2006. (En collaboration avec Renaud Muller)

Stratégies et tactiques de médiation dans un contexte français : l'exemple des présidents de commission mixte. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, avril-juin 2005.

La médiation dans les relations professionnelles françaises : une relation à trois ? *Annales des Mines*, série Gérer et Comprendre, mars 2005.

Les conséquences des tensions de rôle : proposition d'un modèle synthétique. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, décembre 2004.

Faire face aux tensions de rôle : l'exemple des responsables de formation professionnelle. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, avril-juin 2004.

Vers un cadre conceptuel renouvelé de l'activité frontalière. *Revue Sciences de Gestion*, n° 38, 2003.

Initier une innovation organisationnelle : tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° spécial Best Papers, novembre 2003. (En collaboration avec Georges Trépo)

Quelles légitimités pour les services fonctionnels de la communication et la formation dans les collectivités locales ? *Politiques et Management Public*, Vol. 17, n° 4, décembre 1999. (En collaboration avec Dominique Bessières)

L'évaluation de l'investissement formation. *Direction et Gestion des Entreprises*, n° 161, septembre-octobre 1996.

- **Autres articles**

Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. *Performance*, mai-juin 2006. (En collaboration avec Renaud Muller)

Responsable de formation : une interface à construire. *Personnel*, n° 430, juin 2002.

Responsable de formation : à la conquête d'une nouvelle légitimité professionnelle. *Actualité de la Formation Professionnelle Permanente*, n° 171, mars-avril 2001.

- **Contributions à des ouvrages**

Initiating an organizational innovation: influence and persuasion tactics used by champions. In BUONO, AF (ed.) *Research in Management Consulting*, Vol. 6. Greenwich (CT, USA): Information Age Publication, 2008. (En collaboration avec Georges Trépo)

Les conditions psychosociales de l'exercice de la responsabilité. In ROSÉ, JJ. (sous la dir. de) *Responsabilité sociale de l'entreprise : pour un nouveau contrat social*. Paris ; Louvain-la-Neuve : De Boeck Université, 2006. Coll. Méthodes & Recherches. 408 p.

Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. In ABORD DE CHATILLON, E. ; BACHELARD, O. ; BAREL, Y. (sous la dir. de) *Management de la santé et de la sécurité au travail : un champ de recherche à défricher*. Paris : L'Harmattan, 2005. Coll. Conception et dynamique des organisations. 467 p. (En collaboration avec Renaud Muller)

Michel Crozier, acteurs et systèmes : l'analyse stratégique des organisations. In CHARREIRE, S. ; HUAULT, I. (sous la dir. de) *Les grands auteurs en management*. Caen : Editions EMS (Management et Société), 2002. Coll. Grands auteurs. 463 p.

William Ouchi, la cohésion organisationnelle en question. In CHARREIRE, S. ; HUAULT, I. (sous la dir. de) *Les grands auteurs en management*. Caen : Editions EMS (Management et Société), 2002. Coll. Grands auteurs. 463 p.

La mise en œuvre de la coopération inter-firme : le rôle clé des acteurs réticulaires. In FROELICHER, T.; VENDEMINI, S. (sous la dir. de) *Connivences d'acteurs, contrats, coopérations inter-entreprises et métamorphose des organisations*. Nancy : Presses Universitaires de Nancy, 1999. 330 p.

Ressources de base. In *Dictionnaire des Questions Internationales*. Paris : Editions de l'Atelier, 1995. Coll. Points d'appui. 319 p.

## - Communications dans des congrès nationaux et internationaux

Les usages des stagiaires post-bac par les entreprises : un indicateur de la responsabilité sociale de l'entreprise ? *Premier Congrès du RIODD* (Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable), Université Paris 12-Val-de-Marne, Créteil, décembre 2006. (En collaboration avec Béatrice Barbusse et Dominique Glayman)

Cross boundary learning trajectories, connecting internal and external communities of practices. *Dix-neuvième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Bergen, juillet 2006. (En collaboration avec Emmanuel Josserand)

How a proactive utilisation of « social capital » can benefit career development: the example of organisational innovation champions. *Academy of Management Meetings*, Atlanta, août 2006. (En collaboration avec Georges Trépo) *Best Paper Award*

Knowledge, action and public concern: the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts. *Academy of Management Meetings*, Atlanta, août 2006. (En collaboration avec Georges Trépo) *Best Paper Award*

Champions' characteristics and organizational innovation for tomorrow's success in a globalized world. *Academy of Management Meetings*, Hawaï, août 2005. (En collaboration avec Georges Trépo)

Initiating an organizational innovation: influence and persuasion tactics used by champions. *Deuxième Conférence Internationale sur le management de la consultance*, Management Consulting Division of the Academy of Management, Lausanne, juin 2004. (En collaboration avec Georges Trépo)

Initier une innovation organisationnelle : tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions. *Actes du Quatorzième Congrès de l'AGRH*, Grenoble, novembre 2003. (En collaboration avec Georges Trépo)

Le comportement citoyen au travail : analyse de ses antécédents et de son impact sur l'intention de partir d'une force de vente industrielle. *Actes du Colloque « Management des Ressources Humaines Commerciales »*, Montpellier, juin 2003.

Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. *Actes du Colloque de l'IAS de Corse « Audit social et responsabilité sociale de l'entreprise »*, Université Pascal Paoli, Corte, mai 2003. (En collaboration avec Michel Capron)

Internal cooperative actors: who are they, how they cope with and how firms manage this key resource? *Dix-septième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Lyon, juillet 2001. (En collaboration avec Emmanuel Josserand)

Organisation en réseau et apprentissage : une analyse inter-individuelle de la dynamique relationnelle. *Actes du Congrès de l'ASAC-IFSAM*, Montréal, juillet 2000. (En collaboration avec Emmanuel Josserand)

L'appréciation du personnel : retour sur une pratique critiquée. *Actes du Dixième Congrès de l'AGRH*, Lyon, septembre 1999. (En collaboration avec Georges Trépo)

Between a rock and a hard place: the crisis spokesperson as a boundary spanning actor. *Annual Crisis Management Conference "Corporate and Risk Communication in Organisations"*, Durham University Business School, janvier 1999. (En collaboration avec Bernard Forgues)

Caractéristiques et conséquences de l'activité frontalière en termes d'implication et de tensions de rôle: le cas du responsable de formation. *Actes du Neuvième congrès de l'AGRH*, Saint-Quentin-En-Yvelines, octobre 1998.

Entreprise réseau et dynamique apprenante: le rôle clé des acteurs d'interface dans la mise en place de la coopération. *Actes du Septième Congrès de l'AIMS*, Bruxelles, mai 1998.

A network approach of the learning organisation: structural and interpersonal implications and limits. *Quatorzième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Maastricht, juillet 1998. (En collaboration avec Emmanuel Josserand)

Une lecture critique de la remise en cause apparente du concept de frontière. *Actes du Sixième Congrès de l'AIMS*, Montréal, juin 1997.

Contribution à la réflexion sur la mise en œuvre des structures coopératives. *Actes du Congrès de l'IMP*, Toulouse, mai 1997.

La mise en œuvre de la coopération inter-firme : le rôle clé des acteurs réticulaires. *Actes du Colloque « Connivences d'acteurs, contrats, coopérations et métamorphose des organisations »*, Nancy, mai 1997.

Complémentarité et substituabilité des logiques de coordination et de coopération : les limites d'une survalorisation de la coopération. *Actes du Septième Congrès de l'AGRH*, Atelier Jeunes Chercheurs, Paris, novembre 1996.

## **- Autres communications et présentations en milieu académique et professionnel**

Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation aux Journées de formation à la Présidence de Commission Mixte, mars 2004.

Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation à la Journée de coordination des Présidents de Commission Mixte, mai 2003.

Présentation des résultats de la thèse *Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique* au réseau des responsables de formation du groupe Renault, avril 2002.

Présentation des résultats de la thèse *Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique* au Salon de la formation professionnelle, Paris, mai 2001.

Présentation des résultats de la thèse *Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique* au réseau des responsables de formation du groupe Hôpitaux de Paris, mars 2001.

Présentation des résultats de la thèse *Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique* au réseau des responsables de formation du groupe Bouygues, juin 2001.

Présentation de résultats partiels de la thèse *Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique* aux *Journées Nationales du GARF*, décembre 2000.

Participation à la rédaction d'une étude GARF (Association professionnelle des acteurs du développement des compétences en entreprise) sur l'évolution du métier de responsable de formation, 2000. (En collaboration avec Francis Morier-GARF)

Présentation de résultats partiels de la thèse *Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique* au séminaire doctoral d'HEC, juin 2000.

La fonction formation en tant que fonction coopérative. *Journées Lyonnaises de Recherche*, Lyon, janvier 1998.

La fonction formation : une dynamique coopérative apparemment questionnée. *Huitième Congrès de l'AGRH*, Montréal, septembre 1997.

Une lecture critique des tensions de rôle du personnel en contact avec la clientèle. *Huitième Congrès de l'AGRH*, Montréal, septembre 1997.

### **- Rapports non publiés**

Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. *Commission Européenne*, janvier 2001. (En collaboration avec Michel Capron)

Evolution de l'emploi et des métiers dans la branche de l'hôtellerie et de la restauration. *OFEM* (Observatoire à l'Emploi, à la formation, à l'emploi et aux métiers), Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, 1991.

### **- Travaux en cours**

Enquête dans une entreprise de distribution sur les tensions de rôle, le stress et l'épuisement professionnel lié au poste d'encadrant commercial : approche qualitative (entretien et observation directe) et quantitative (approche PLS).

Enquête sur le conflit travail-famille auprès de cadres : approche quantitative (équations structurelles) et qualitative (entretiens semi-directifs).

Enquête sur le conflit travail-école auprès d'étudiants salariés et d'apprentis : approche quantitative (équations structurelles). En collaboration avec Olivier Brunel.

Enquête sur les pratiques dangereuses des managers : approche quantitative (équations structurelles). En collaboration avec Georges Trépo.